

PROGRAMA DE CURSO

ANTECEDENTES GENERALES

Componentes	Descripción		
Nombre del curso	Gestión y Liderazgo en Salud		
Nombre del curso en inglés	Health Management and Leadership		
Código de curso	OBA0211		
Unidad académica	• Departamento de Promoción de la Salud de la Mujer y el Recién Nacido		
Ciclo Formativo / Línea de formación	Básico / Formación Básica		
Año/ Semestre	2026 / Segundo Semestre		
Carácter	Obligatorio		
Número de créditos SCT - Chile	5		
Horas de trabajo totales	135	Horas de trabajo semanales	7.5
Cantidad de horas presenciales (sincrónicas)	81	Horas no presenciales (asincrónicas)	54
Requisitos	• Sin Requisitos		

Equipo docente	
Profesor Encargado (1)	Rodrigo Andrés Orellana Cole
Profesor Coordinador (1)	Franshesca Marisel Quijada Urzúa
Profesor Participante (1)	Rodrigo Alberto Neira Contreras Rosa Maria de Lourdes Rodríguez Guerra Francisco Javier Bustamante Toncio Bielka Victoria Carvajal Gutiérrez Maria Elena Niklitschek Morales Jael Maria Deyanira Quiroz Carreño Camila Isadora Rojas Cáceres

Ámbitos, Competencias y Subcompetencias		
Carrera	Ámbito / Competencia	Subcompetencia
Carrera de Obstetricia y Puericultura	Clínico / OBAC1	- OBCL1_1.5 Analizando los problemas de Salud Pública, con enfoque en salud sexual y reproductiva, no reproductiva, género y derechos, para proponer estrategias individuales y comunitarias de promoción de salud y prevención de la enfermedad basadas en el modelo de salud familiar y comunitario vigente en la Atención Primaria de Salud en Chile.
	Clínico / OBAC3	- OBCL3_3.1 Planificando estrategias de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que permitan a una población resolver sus problemas o satisfacer sus necesidades, en base a un diagnóstico de situación de salud, considerando el marco de referencia legal vigente a nivel nacional.
	Clínico / OBAC4	- OBCL4_4.1 Integra competencias de autorregulación emocional y habilidades interpersonales tales como, empatía, escucha activa y asertividad, estableciendo una comunicación efectiva y con profesionalismo durante el ejercicio de su rol profesional.
	Gestión / OBG1	- OBG1_1.2 Desempeñando el modelo de atención en salud de maternidad de manera efectiva e integral, al abogar por la aplicación de las políticas y prácticas que fortalecen la disciplina y contribuyen al bienestar de la comunidad (Liderazgo político-estratégico).
	Genérico Transversal / OBG1	- OBGT1_1.1 Gestionando su desarrollo intelectual, emocional, físico, social y cultural para enfrentar desafíos y/o resolver problemas que se presentan en el cuidado de sí y de otras personas.
	Investigación / OBIN1	- OBIN1_1.1 Valora críticamente la evidencia disponible en salud utilizando estándares de consenso nacionales e internacionales, para sustentar la toma de decisiones y generar propuestas en relación a su ejercicio profesional con enfoque de género e inclusión.

Propósito Formativo del Curso	
<i>El propósito del curso Gestión y liderazgo en salud es distinguir las estructuras organizacionales y las políticas de salud sexual y reproductiva en las que se ejerce el rol profesional, mediante el análisis de los modelos de gestión en salud, con el fin de aportar a una atención en matronería de calidad.</i>	
Resultados de Aprendizaje	
Subcompetencias	Resultado de aprendizaje que contribuye al logro de las subcompetencias
OBCL1_1.5 OBGT1_1.1	RA 1: Distinguir los principales sistemas de salud y sus características para comprender el contexto en el que se inserta la Matronería en el sistema de salud chileno
OBCL1_1.5 OBCL3_3.1 OBGN1_1.2 OBGT1_1.1	RA 2: Analizar los modelos de gestión del cuidado en Matronería en el contexto de atención salud para el ejercicio del rol profesional en Chile
OBCL4_4.1 OBGN1_1.2	RA 3: Distinguir diferentes modelos de liderazgo que se utilizan en el manejo de equipos en salud orientados a la atención en SSR chilena
OBGN1_1.2 OBGT1_1.1	RA 4: Analizar los elementos de la gestión clínica para la optimización de dispositivos de atención en SSR

Unidades Temáticas	
Nombre de la unidad 1	RA(s) al que tributa
Unidad 1: Sistemas de salud	RA1.
Contenidos	Indicador de logro
- Organización de los sistemas de salud - Mecanismos de financiamiento de la salud - Sistema de salud chileno (estructura y financiamiento) - Organización de la red asistencial (niveles y dispositivos) - Política de SSR	a. Identifica los principales sistemas de salud y sus características en organización y financiamiento b. Reconoce las características del sistema de salud chileno (estructura y financiamiento) c. Comprende la política de SSR en Chile y el rol profesional en el sistema de salud
Nombre de la unidad 2	RA(s) al que tributa
Unidad 2: Modelos de gestión de Matronería	RA2.
Contenidos	Indicador de logro
- Modelos de gestión en salud - Marco regulatorio de la Matronería - Entorno habilitante de la Matronería (rol profesional)	a. Reconoce los modelos de gestión en salud b. Comprende el marco que regula la Matronería a nivel mundial y en Chile c. Comprende elementos teóricos del ejercicio profesional
Nombre de la unidad 3	RA(s) al que tributa
Unidad 3: Modelos de liderazgo en salud	RA3.
Contenidos	Indicador de logro
- Modelos de liderazgo en salud - Elementos teóricos para las habilidades directivas	a. Distingue los distintos modelos de liderazgo en la atención en SSR b. Identifica elementos de las dinámicas de trabajo en equipo
Nombre de la unidad 4	RA(s) al que tributa
Unidad 4: Gestión clínica	RA4.
Contenidos	Indicador de logro
- Elementos básicos de calidad - Marco conceptual para la seguridad del paciente - Herramientas técnicas para la gestión clínica	a. Comprende los modelos de calidad en salud b. Identifique elementos del marco conceptual para la seguridad del paciente c. Distingue herramientas técnicas para la gestión clínica

Metodologías de enseñanza aprendizaje	
Metodología	Comentario
Clase magistral y clase expositiva	Sin observaciones
Seminarios	Sin observaciones
Talleres	Sin observaciones
Método de casos	Sin observaciones
Aula Invertida o Flipped Classroom	Sin observaciones

Evaluaciones			
Tipo de evaluación	Nombre de Evaluación	Ponderación	Observaciones
Evaluación escrita y actividad práctica	Evaluación Unidad I	25.00%	Prueba escrita selección múltiple Unidad I 60% + Taller evaluación por rúbrica 40%
Evaluación escrita y actividad práctica	Evaluaciones Unidad IV	25.00%	Prueba escrita selección múltiple Unidad IV 60% + Taller evaluación por rúbrica 40%
Evaluación escrita y actividad práctica	Evaluación Unidad II	25.00%	Prueba escrita selección múltiple Unidad II 60% + Taller evaluación por rúbrica 40%
Evaluación escrita y actividad práctica	Evaluación Unidad III	25.00%	Prueba escrita selección múltiple Unidad III 60% + Taller evaluación por rúbrica 40%
Suma ponderaciones (para nota presentación examen:)		100.00%	
Nota presentación a examen		70.00%	
Examen		30.00%	
Nota final		100.00%	

Bibliografía	
Obligatoria	- MINISTERIO DE SALUD Subsecretaría de Salud Pública / División de Planificación Sanitaria / Departamento Estrategia Nacional de Salud., 2022, Estrategia Nacional de Salud Para el cumplimiento de los Objetivos Sanitarios al 2030, 1, Minsal, 196, chrome-extension://efaidnbmnnnibpajpcglclefindmkaj/https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2022/03/Estrategia-Nacional-de-Salud-2022-MINSAL-V8.pdf - Román, A, 2012, Conceptos y definiciones básicas de la gestión clínica, Medwave, o Enlace: https://www.medwave.cl/link.cgi/Medwave/Series/GES01/5418
Complementaria	- Vergara-Iturriaga, M., Martínez-Gutierrez, M., 2006, Financiamiento del sistema de salud chileno, 1, 521, Salud Pública Mex. http://www.scielo.org.mx/scielo. - Beatriz Heyermann Gajardo, Eliana Barraza Courtois, 2008, Manual de procedimientos. Sistemas de información para la gestión de Garantías de Salud SIGGES, 4, Minsal, 30, http://www.bibliotecaminsal.cl/wp/wp-content/uploa

Asistencia, Recuperaciones y otros requisitos de Aprobación.

Todas las exigencias de aprobación y asistencia están descritas en los reglamentos de vigentes aplicables al desarrollo del curso, los cuales se encuentran en la sección específica de reglamentos en este programa.

Porcentaje y número de inasistencia permisibles factibles de recuperar

Porcentaje	Número	Observaciones
0.00 %	0	La asignatura cuenta con 36 sesiones en total durante el semestre, de ellas 12 son sesiones de trabajo autonomo y 10 de evaluaciones. Las actividades presenciales de clase (11) son de asistencia libre, en el caso de las actividades evaluadas (talleres, pruebas) son obligatorias. La inasistencia a las actividades de evauacion obligatorias, obliga a seguir los conductos regulares actuales de entrega de justificación a través de la plataforma dispuesta para ello. De no ser justificadas dichas inasistencias a traves de los canales y formas descritas para ello, se consignará la nota minima (1.0).dpi.med.uchile.cl/estudiantes/

Modalidades de Recuperación.

En el caso de las actividades de evaluacion no rendidas (evaluaciones escritas o actividades practicas) y debidamente justificadas a través de los canales regulares establecidos para ello, éstas se recuperarán la ultima semana de la asignatura siempre a traves de evaluaciones escritas presenciales.

Otros Requisitos de Aprobación.

De acuerdo con el Comité de Integridad Académica de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile, la integridad académica se define como "un valor que sostiene el actuar ético y transparente, promoviendo la confianza y el respeto en la relación educativa. Este concepto es clave en la formación de profesionales responsables, especialmente en áreas sensibles como la salud".

Medidas que deben ser aplicadas por PEC tras la comprobación de la falta a la integridad académica. :

- Plagio de un trabajo parcial o totalmente: se calificará con mínima en esa evaluación (1.0) e informará a dirección de Escuela.
- Detección de copia entre estudiantes: se calificará con nota mínima en esa evaluación (1.0) e informará a dirección de Escuela.
- Suplantación de identidad: se calificará con nota mínima en esa evaluación (1.0) e informará a dirección de Escuela.

Acceda al link del documento:
<https://docs.google.com/document/d/1MyVMH-MybOAz5vI9JC8tL3MgruZY8Sv4KL9A-A2Usb0/edit?usp=sharing>

Condiciones adicionales para eximirse:
Nota mínima para eximirse: 5.3
Eximición de examen con nota igual o superior a 5.3, examen reprobatorio.
Mejoras.
No aplica en primera versión.

Reglamentos Aplicables al Desarrollo del Curso.

- Norma de Asistencia a Actividades Curriculares de las Carreras de Pregrado que imparte la Facultad de Medicina (R.E. N° 111 del 26 de enero de 2024).
- Reglamentos específicos de carreras.
- Reglamento General de Estudios de Pregrado de la Facultad de Medicina.
- Reglamento de Estudiantes de la Universidad de Chile.

Puede acceder al repositorio de Reglamentos en el siguiente enlace: [Repositorio de Reglamentos](#)

*El programa de curso podrá sufrir modificaciones o ajustes de acuerdo a situaciones extraordinarias

Datos generales sobre elaboración y validación del programa de curso

Versión:	2026
Elaborado por:	Rodrigo Andrés Orellana Cole
Validado por:	Marcela Andrea Susana Goldsack Ulloa